MUNKÁLTATÓI ADATVÉDELMI TÁJÉKOZTATÓ ÉS UTASÍTÁS

A Correct Forrás Kft. (székhelye: 2483 Gárdony, Szinyei Merse Pál utca 19.; nyilvántartja a Székesfehérvári Törvényszék Cégbírósága; cégjegyzékszáma: 07-09-020996; adószáma: 23504608-2-07, mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**) az alábbiakról tájékoztatja minden munkavállalóját (a továbbiakban: **Munkavállaló**):

Munkáltató az Európai Unió 2016/679 számú adatvédelmi rendelete (General Data Protection Regulation, GDPR, a továbbiakban: **Rendelet**) értelmében adatkezelőnek minősül, azaz a Rendeletet Munkavállaló Munkáltató által kezelt adatai vonatkozásában is alkalmazandó.

Jelen tájékoztatás Munkavállaló adatkezelésének azon aspektusát vizsgálja, illetve azon aspektusával kapcsolatban ad Munkavállalók részére tájékoztatást, illetve részben Munkáltatói utasításokat, amelyek a Munkavállalók személyes adatait érint(het)ik, és amelyek a Rendelet előírásainak messzemenőkig történő betartását hivatottak elősegíteni.

1. Az adatkezelés alapvető feltételei

1.1. Az adatkezelés lehetséges jogalapja(i)

A Rendelet 6. cikke meghatározza, melyek azok a feltételek, amelyek legalább egyikének teljesülése esetén az adatkezelés jogszerűnek minősül. Ezen feltétel lehet tehát bármelyik, az alábbiak közül, azzal, hogy **érintettnek azon személy tekinthető, akinek a személyes adata érintett:**

*„a) az érintett **hozzájárulását adta** személyes adatainak egy vagy több konkrét célból történő kezeléséhez;*

*b) az adatkezelés olyan **szerződés teljesítéséhez szükséges, amelyben az érintett az egyik fél**, vagy az a **szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhe szükséges**;*

*c) az adatkezelés az **adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítéséhez** szükséges;*

*d) az adatkezelés **az érintett vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekeinek** védelme miatt szükséges;*

e) az adatkezelés közérdekű vagy az adatkezelőre ruházott közhatalmi jogosítvány gyakorlásának keretében végzett feladat végrehajtásához szükséges;

*f) az adatkezelés az **adatkezelő vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges**, kivéve, ha ezen érdekekkel szemben elsőbbséget élveznek az érintett olyan érdekei vagy alapvető jogai és szabadságai, amelyek személyes adatok védelmét teszik szükségessé, különösen, ha az érintett gyermek.”*

1.2. Az adatkezelési körbe tartozó személyes adatok és kezelésük jogalapja a Munkáltatónál

A Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalókat, hogy személyes adataikat kizárólag a Rendeletben foglaltak alapján, annak megfelelően kezeli, az alábbiak szerint:

A) Munkavállalók személyes adatai, amelyeket Munkáltató szerződés teljesítése alapján és/vagy jogi kötelezettség teljesítéséhez fűződően kezel:

- Név
- Születési név
- Anyja neve
- Születési hely, idő
- Állandó lakcím
- Iskolai végzettség, szakképzettség, az ezt igazoló okiratot kibocsátó intézmény neve, okirat száma, törzslap száma (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)
- Jelenlegi munkaviszonyának kezdete
- Bér, egyéb bérjellegű, vagy béren kívüli juttatások, ezek összegének megállapításához kapcsolódó adatok (pl. prémium értékelés, munkahelyi értékelése) (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)
- Heti munkaórák száma (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)
- Bankszámlaszám (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)
- Munkaidő nyilvántartás (beleértve az igazolt vagy igazolatlan távollétek ideje, indoka, és az azokat megalapozó dokumentáció) (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)
- Adókedvezmények igénybevételével kapcsolatos adatok (2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről, a személyi jövedelemadóról 1995. évi CXVII. törvény)
- Kiküldetések helyszíne, időpontja, (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)
- A munkakör ellátásához szükséges munkaruha mérete (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)
- Könyvelés vagy könyvvizsgálat részét képező bizonylatokon, kapcsolódó dokumentumokban megjelenő adatok Munkavállalóval szembeni hátrányos jogkövetkezmény kiszabásával, vagy egyéb, a munkaviszonyból fakadó kötelezettségek megszegésével kapcsolatos adatok, (a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény, 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről, a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)
- Állampolgárság, (a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény)
- Gyermekek neve, születési ideje (2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről)
- TAJ szám, (a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény)
- Egészségügyi adat (33/1998. (VI. 24.) NM rendelet alapján, a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény)

- Adóazonosító jel,(2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről)
- Személyi igazolvány szám
- Gyermek születési helye, anyja neve, állampolgársága, lakcíme, fennálló fogyatékossággal kapcsolatos adatai, egyéb eltartottak száma, eltartás kezdete (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény)

B) <u>Munkavállaló, vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdekeinek védelme miatti adatkezelés:</u>

- Hozzátartozó elérhetősége
- Ideiglenes lakcím

(A jelen pontban szereplő adatok kezelésének indoka Munkavállaló és családtagjai érdeke olyan váratlan esemény bekövetkeztekor, amikor fontos szempont a Munkavállaló családjának értesíthetősége).

C) <u>Munkáltató vagy egy harmadik fél jogos érdekeinek érvényesítéséhez szükséges az alábbi Munkavállalói személyes adatok kezelése:</u>

- A Munkáltató a harmadik személy szerződéses partnerei felé köteles a szerződés Munkáltató általi teljesítését igazolni, amely teljesítés igazoláson a szerződéses partnerek számára köteles feltüntetni a teljesítésben részt vett munkavállalói egyes személyes adatait, úgy mint: név, munkavégzés időtartama.

D) <u>Amennyiben Munkavállaló azokat rendelkezésre bocsátja, a Munkavállaló hozzájárulásán alapuló adatkezeléssel érintett személyes adatok (amennyiben a fenti A-C pontok hatály alá nem tartozik):</u>

- Munkahelyen kívüli telefonszám
- Privát e-mail cím
- Önéletrajz és az abban szereplő személyes adatok

2. Hozzájárulás visszavonása

Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalókat, hogy a **hozzájáruláson alapuló adatkezelés** tekintetében a hozzájárulás a Rendelet 7. cikkének (3) bekezdése alapján **bármikor visszavonható**. A hozzájárulás visszavonása nem érinti a hozzájáruláson alapuló, a visszavonás előtti adatkezelés jogszerűségét.

A hozzájárulás visszavonható az érintett egyoldalú írásbeli, erre vonatkozó nyilatkozatával, felsorolásszerűen megjelölve azon adatokat, amelyekre vonatkozó hozzájárulását visszavonja. A hozzájárulás visszavonása akkor érvényes, ha a Munkavállaló az arról szóló teljes bizonyító erejű magánokiratba foglalt nyilatkozatot személyesen vagy postai úton adja át Munkáltató részére.

Azon esetekben, amikor az adatkezelés **nem (csupán) hozzájáruláson, hanem** a felsorolt egyéb jogalapok közül bármely máson vagy máson is alapszik, a hozzájárulás visszavonása nem elegendő ok az adatkezelés megszüntetésére.

Amennyiben a fenti 1.3. pontba tartozó adatra vonatkozóan kívánja megszüntetni Munkavállaló az adatkezelést, nem kizárt, hogy az csak a munkajogviszony valamely fél által történő felmondásával valósítható meg vagy azt teszi indokolttá, tekintettel arra, hogy Munkáltató kizárólag a vonatkozó szerződéses kötelezettségei betartásával tudja biztosítani Munkavállalói számára a munkajogviszonyt.

3. Munkavállaló egészségügyi adatainak kezelésére vonatkozó szabályok

Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalókat, hogy az Mt. és a 33/1998. NM rendelet alapján jogszabályi kötelezettsége Munkavállalói egészségügyi állapotára vonatkozó adatainak időszakos, szakorvos által történő felülvizsgáltatása, és a vizsgálatok eredményeinek megismerése, azok tárolása. Munkáltató tájékoztatja Munkavállalóit, hogy ezen adatokat a kijelölt szakorvoson/ egészségügyi intézményen kívül más, harmadik személy tudomására nem hozza, azokat bizalmasan kezeli.

Munkáltató a Munkavállalói egészségügyi adatára vonatkozó titoktartási kötelezettség tekintetében a Rendelet 9. cikk (3) bekezdése alapján kijelenti, hogy (i) az Mt. 10. § (2) alapján Munkavállalóra vonatkozó tényt, adatot, véleményt harmadik személlyel csak törvényben meghatározott esetben vagy a munkavállaló hozzájárulásával közölhet, (ii) a Munkavállaló egészségügyi adatait kizárólag a Munkáltató Mt. 8.§ (4) bekezdése szerint titoktartásra kötelezett munkavállaló, vagy titoktartási kötelezettséget vonatkozó szerződésben vagy külön jognyilatkozatban vállaló jogalany kezelheti.

A Rendelet 9. cikk (3) bekezdésével összefüggésben Munkáltató kijelenti, hogy az egészségügyi és a hozzájuk kapcsolódó személyes adatok kezeléséről és védelméről szóló 1997. évi XLVII. törvény értelmében minden olyan adat, amelyet üzemorvos/ szakorvos Munkavállalóval kapcsolatban kezel, orvosi titoknak minősül, amely adatok kizárólag az érintett és Munkáltató tudomására hozhatóak.

4. Adatfeldolgozók, külső szolgáltató igénybevétele

4.1. Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalókat, hogy bérszámfejtés (amely az 1.2.A) pontban jelölt jogi kötelezettség) teljesítése során **adatfeldolgozót** vehet igénybe. **Adatfeldolgozó igénybe vétele esetén Munkáltató, saját nevében harmadik** (rajta és Munkavállalókon kívülálló) **személlyel végezteti az adatkezelést**, jelen esetben a bérszámfejtést illetve a bérszámfejtéshez szükséges adatok szakszerű kezelését.

A Rendelet 29. cikke kimondja, hogy „***Az adatfeldolgozó*** *és bármely, az adatkezelő vagy az adatfeldolgozó irányítása alatt eljáró, a személyes adatokhoz hozzáféréssel rendelkező személy* ***ezeket az adatokat kizárólag az adatkezelő utasításának megfelelően kezelheti****, kivéve, ha az ettől való eltérésre őt uniós vagy tagállami jog kötelezi.*"

5. Tájékoztatás Munkáltatónál történő állás betöltésének előfeltételeire vonatkozóan

A Munkáltatótájékoztatja mindazon érintetteket, akik Munkáltatónál állást kívánnak betölteni, és ennek érdekében személyes adataikat kívánják közölni vagy közlik Munkáltatóval, hogy Munkáltató mindaddig nem kezeli személyes adataikat, illetve nem tekinti beérkezettnek az állásra való jelentkezést, amíg az érintettek meg nem ismerték jelen tájékoztató és utasítás tartalmát és a megismerés tényét írásban, legalább e-mail vagy a Munkáltatónak megküldött önéletrajzban vagy állásjelentkezésben rögzített nyilatkozat útján el nem ismerték.

Munkáltató a honlapján közölt munkavállalással kapcsolatos teszten megadott személyes adatokat az állásra való jelentkezés során megadott személyes adatokkal azonos módon kezeli. Munkáltató mindaddig nem kezeli a teszt kitöltőjének személyes adatait, amíg a teszt kitöltője az adatkezeléshez való hozzájárulását, valamint a jelen tájékoztató és utasítás megismerésének tényét írásban, legalább e-mail, vagy a teszt kitöltése során rögzített nyilatkozat útján el nem ismerte.

Munkáltató egyben tájékoztatja az érintetteket, hogy a Rendelet 6. cikk b) pontja alapján az érintett által a Munkáltatóval állás betöltése és/vagy a munkaszerződés előkészítése érdekében közölt személyes adatai kezelése a szerződés megkötését megelőzően az érintett kérésére történő lépések megtételéhez szükséges adatkezelésnek minősül, tehát Munkáltató ezen adatokat a munkaviszony érintettel történő létesítésének elmaradásáig, de legfeljebb három hónapig nem hozzájárulás alapján jogosult kezelni.

Amennyiben az érintettel a munkaviszony bármely okból nem jön létre, vagy ha az előző bekezdés szerinti időtartam eltelt, Munkáltató az érintett fenti személyes adatait két évig jogosult tárolni, azzal, hogy ezen adatkezelés jogalapja az érintett hozzájárulása, amelyre azonban a fenti 2. pontban foglaltak megfelelően irányadók.

6. Ahhoz, hogy Munkáltató, a Rendelet előírásainak megfelelően legyen képes működni, minden Munkavállalójától elvárja a következő Munkáltatói utasítások betartását, amelynek kötelező erejét a munkaszerződések ide vonatkozó klauzulája valamint a 2012. évi I. törvény (a továbbiakban az „Mt.”) 52. § (1) c) pontja alapozza meg.

6.1. Változás bejelentése

A Szerződésben meghatározott, vagy a fenti 1.2.A)-C) pontokba tartozó személyi adatokban bekövetkezett változást Munkavállaló külön felszólítás nélkül és haladéktalanul köteles Munkáltatónak bejelenteni tértivevényes levél vagy e-mail útján.

6.2. Személyes adatkezeléssel kapcsolatos korlátozások

Munkáltató kéri, egyben utasítja a Munkavállalókat, hogy Munkáltató ellenkező írásbeli utasítása hiányában, vagy amennyiben az munkaköri kötelezettségük, személyes

adatokat semmilyen formában ne tároljanak a Munkáltató által biztosított eszközön, vagy céges e-mail címükön folytatott elektronikus levelezésükben.

Munkáltató kéri, egyben utasítja a Munkavállalókat, hogy harmadik személy munkavégzésükkel összefüggésben tudomásukra jutott személyes adatait bármilyen eszközön kizárólag abban az esetben tároljanak, vagy végezzen annak vonatkozásában adatkezelést, ha arra a Munkáltató utasította, vagy az munkaköri kötelezettsége részét képezi.

7. Munkaviszony megszűnése és az adatkezelés

Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalókat, hogy a munkaviszony megszűnése esetén, Munkavállaló írásbeli kérelmére, Munkáltató azonnali hatállyal törli adatbázisából Munkavállaló hozzájárulás alapján kezelt adatait (1.2.D) pont), egyebeket akkor, amikor annak A)-C) pontban megjelölt jogalapja megszűnik.

8. Munkáltató technikai megfelelése

Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalókat, hogy rendelkezik azokkal **a technikai feltételekkel, amelyek biztosítják a tőle elvárható szintű adatbiztonságot**, amely lehetővé teszi azt, hogy harmadik személyek jogosulatlanul ne férhessenek hozzá Munkavállalók személyes adataihoz. Amennyiben harmadik személyek jogosulatlan módon szereznek hozzáférést Munkáltató által kezelt adatokhoz, Munkáltató minden tőle elvárható lépést megtesz, amelyet a Rendelet és egyéb releváns jogszabályok alapján tőle elvárhatóak, azonban a jogosulatlan hozzáférés következtében harmadik személyek által hozzáférhetővé vélt adatkezelésért saját felelősségét kizárja.

9. Munkavállaló további jogosítványai az adatkezeléssel összefüggésben:

9.1. Tájékoztatás lehetősége

Munkáltató tájékoztatja Munkavállalóit, hogy Munkáltató adatvédelmi kapcsolattartójának elérhetősége a következő:
e-mail cím: correct.bt@gmail.com
Tel.: +36706707373
postai cím: 2483 Gárdony, Szinyei Merse Pál u.19.

Amennyiben bármely Munkavállaló további tájékoztatást igényel adatai kezelésével kapcsolatban, jelezheti azt a fenti elérhetőségek valamelyikén az adatvédelmi kapcsolattartó felé a konkrét kérdés(ek) megjelölésével. Munkáltató garantálja, hogy Munkavállaló tájékoztatás kérése esetén 15 napon belül visszaigazolást, 25 napon belül érdemi információt kap.

9.2. Lehetőség a személyes adat helyesbítésére

A Munkavállaló kérheti, hogy a tévesen szereplő személyes adatát a Munkáltató helyesbítse. Abban az esetben, ha a helyesbítendő adatok alapján rendszeres adatszolgáltatás történik, a Munkáltató szükség esetén a helyesbítésről tájékoztatja az adatszolgáltatás címzettjét, illetve a Munkavállaló figyelmét felhívja arra, hogy a helyesbítést más adatkezelőnél is kezdeményeznie kell.

9.3. Tiltakozási jog

A Munkavállaló a jogszabályokban meghatározottak szerint tiltakozhat személyes adatai kezelése ellen.

9.4. Adatkezelés korlátozása iránti jog

A Munkavállaló kérheti, hogy személyes adatainak kezelését a Munkáltató korlátozza, ha a Munkavállaló vitatja a kezelt személyes adatok pontosságát. Ebben az esetben a korlátozás arra az időtartamra vonatkozik, amely lehetővé teszi, hogy a Munkáltató ellenőrizze a személyes adatok pontosságát. A Munkáltató megjelöli az általa kezelt személyes adatot, ha a Munkavállaló vitatja annak helyességét vagy pontosságát, de a vitatott személyes adat helytelensége vagy pontatlansága nem állapítható meg egyértelműen.

A Munkavállaló kérheti, hogy személyes adatainak kezelését a Munkáltató korlátozza akkor is, ha az adatkezelés jogellenes, de a Munkavállaló ellenzi a kezelt személyes adatok törlését, és ehelyett kéri azok felhasználásának korlátozását.

A Munkavállaló továbbá akkor is kérheti, hogy személyes adatainak kezelését a Munkáltató korlátozza, ha az adatkezelés célja megvalósult, de a Munkavállaló igényli azok adatkezelő általi kezelését jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez.

9.5. Adatkezelés kiadása/továbbítása iránti jog

A Munkavállaló kérheti, hogy a Munkáltató a Munkavállaló által rendelkezésére bocsátott és általa kezelt személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban részére átadja és/vagy azokat egy másik adatkezelő részére továbbítsa.

9.6. A jelen pont szerinti nyilatkozatok megtétele, jogorvoslatok

Munkavállaló tájékoztatás, helyesbítés, törlés iránti kérelmét, vagy bármely fenti egyéb nyilatkozatát előterjesztheti írásban, a Munkáltató székhelyére, telephelyére vagy fióktelepére címzett levélben, vagy a fenti 9.1. pontban írt e-mail címre küldött e-mailben.
Ha a Munkáltató a Munkavállaló helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelmét nem teljesíti, a kérelem kézhezvételét követő 25 napon belül írásban közli a helyesbítés, zárolás vagy törlés iránti kérelem elutasításának indokait. A helyesbítés, törlés vagy

zárolás iránti kérelem elutasítása esetén a Munkáltató tájékoztatja a Munkavállalót a bírósági jogorvoslat, továbbá a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz fordulás lehetőségéről.

- A Munkavállaló panaszával fordulhat közvetlenül a Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatósághoz (cím: **1055 Budapest, Falk Miksa utca 9-11.** (a postacím: 1363 Budapest, Pf. 9.) is. A Munkavállaló jogosult jogainak megsértése esetén jogosult bírósághoz fordulni. A per elbírálása a törvényszék hatáskörébe tartozik. A per – a Munkavállaló választása szerint – a Munkavállaló lakóhelye vagy tartózkodási helye szerinti törvényszék előtt is megindítható. A Munkáltató kérésre a Munkavállalót részletesen tájékoztatja a jogorvoslat lehetőségéről és eszközeiről.

10. Egyéb rendelkezések

a. Munkáltató a neki megadott személyes adatokat nem ellenőrzi. A megadott személyes adatok megfelelőségéért kizárólag az azt megadó személy felel.

b. A Munkáltató bizonyos esetekben – hivatalos bírósági, rendőrségi megkeresés, jogi eljárás szerzői-, vagyoni- illetve egyéb jogsértés vagy ezek alapos gyanúja miatt a Munkáltató érdekeinek sérelme, a szolgáltatás biztosításának veszélyeztetése, jogszabályból fakadó egyéb kötelező adatszolgáltatás (pl. könyvvizsgáló), stb. – harmadik személyek számára hozzáférhetővé teszi a Munkavállaló személyes adatait.

c. A Munkáltató az általa kezelt személyes adat helyesbítéséről, korlátozásáról, ill. törléséről az érintettet, továbbá mindazokat értesíti, akiknek korábban a személyes adatot adatkezelés céljára továbbította. Az értesítés mellőzhető, ha ez az adatkezelés céljára való tekintettel az érintett jogos érdekét nem sérti.

d. Jelen szabályzat megfelelően alkalmazandó azon természetes személyekre, amelyek munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony keretében adják át vagy teszik hozzáférhetővé Munkáltató részére személyes adataikat.

11. Jelen tájékoztatás és utasítás későbbi módosulása

Munkáltató fenntartja a jogot fenti tájékoztatás illetve utasítások egyoldalú módosítására. Az esetleges módosításról Munkáltató a Munkavállalókat azok céges e-mail címére küldött elektronikus levélben nyújt tájékoztatást.